

Antwoord vraag 1

Het juiste antwoord is 1.

Joris heeft in de 36 weken voorafgaand aan zijn ziekte minimaal 26 weken gewerkt. Hij voldoet derhalve aan de referte eis. Hij heeft zodoende recht op een WGA loongerelateerde uitkering. De WGA loongerelateerde uitkering bedraagt minimaal 3 en maximaal 38 maanden. Het aantal maanden waarop Joris recht heeft op de WGA loongerelateerde uitkering is afhankelijk van zijn arbeidsverleden. Voor ieder jaar arbeidsverleden geldt een maand uitkering.

Het arbeidsverleden bestaat uit twee delen; het fictieve arbeidsverleden en het werkelijke arbeidsverleden. Het fictieve arbeidsverleden zijn alle jaren vanaf en inclusief het jaar waarin Joris achttien jaar is geworden tot 1998. Joris is in 1993 achttien jaar geworden. Zijn fictieve arbeidsverleden bedraagt zodoende vijf jaar.

Het werkelijke arbeidsverleden zijn de jaren waarin Joris vanaf zijn achttiende verjaardag daadwerkelijk arbeid heeft geleverd tot en met het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het recht op WIA ontstaat. Joris is begonnen met werken in 2000. Hij heeft in 2015 recht op WIA. Zijn werkelijke arbeidsverleden loopt vanaf en inclusief het jaar 2000 tot 2015, oftewel vijftien jaar.

Het totale arbeidsverleden van Joris bedraagt twintig jaar. Hij heeft recht op twintig maanden WGA loongerelateerde uitkering.

Antwoord 2 is onjuist, omdat in dit antwoord de twee jaren van ziekte niet zijn meegenomen in het arbeidsverleden.

Antwoord 3 is onjuist, omdat wordt gevraagd welke uitkering Joris ontvangt vanaf 1 april 2015. Wanneer niets in de situatie van Joris verandert, heeft hij na de WGA loongerelateerde uitkering recht op een WGA loonaanvullingsuitkering.

Antwoord vraag 2

Het juiste antwoord is € 11.200,00.

Dit bedrag is als volgt tot stand gekomen. De uiteindelijke inkomensterugval is afhankelijk van het inkomen na de loongerelateerde uitkering. Tijdens de loongerelateerde uitkering is de WGA uitkering hoger dan in de loonaanvullingsuitkering.

Joris heeft een restverdiencapaciteit van € 24.000,00. Hij is $\frac{€ 24.000,00}{€ 60.000,00} \times 100\% = 40\%$ arbeidsgeschikt. Joris is 60% arbeidsongeschikt.

Joris verdient meer dan 50% van zijn restverdiencapaciteit. Daarom komt hij uiteindelijk terecht in de WGA loonaanvullingsuitkering. Deze uitkering wordt als volgt:

$$70\% \times (\text{€ } 51.978,00 - (\text{€ } 24.000,00 \times (\text{€ } 51.978,00 / \text{€ } 60.000,00)))$$

$$70\% \times (\text{€ } 51.978,00 - (\text{€ } 24.000,00 \times 0,86630))$$

$$70\% \times (\text{€ } 51.978,00 - 20.791,20)$$

$$70\% \times \text{€ } 31.186,80 = \text{€ } 21.830,76.$$

Hierbij wordt opgeteld de uitkering uit de WIA Excedentverzekering.

Voor wat betreft het inkomen tot het maximum dagloon:

$$\text{€ } 51.978,00 \times 10\% \times 60\% = \text{€ } 3.118,68.$$

Voor wat betreft het inkomen boven het maximum dagloon:

$$(\text{€ } 60.000,00 - \text{€ } 51.978,00) \times 80\% \times 60\% = \text{€ } 3.850,56.$$

$$\text{Totaal WIA Excedentverzekering} = \text{€ } 6.969,24.$$

Inclusief zijn nieuwe salaris (€ 20.000,00) heeft Joris een inkomen van € 48.800,00.

Ten opzichte van zijn oorspronkelijke inkomen van € 60.000,00 is dat een verschil van € 11.200,00.